

# Коллективные действия и группы интересов



## Лекция 12

# Группы интересов как институциональные инноваторы

## Три блока вопросов

1. Организация и теория групп
2. Коллективные действия групп специальных интересов
3. Большие и малые группы

# Социальные группы

Анализ организаций и групп во многом заимствован экономистами у социологов. В начале лекции остановимся на основных категориях, используемых в исследованиях.

**Социальная группа** – это некоторое число людей, взаимодействующих друг с другом на регулярной основе.

# Типология групп

- **Первичные группы** – небольшая ассоциация людей, связанных узлами эмоциональной природы. Пример: семья, группа друзей.
- **Вторичные группы** – некоторое количество людей, регулярно встречающихся, но чьи отношения имеют по большей части обезличенный характер.

- Также группы подразделяют на **большие** и **малые**

На всех уровнях внутри организации создаются неформальные сети (связи), их изучение не менее важно, чем изучение формальных характеристик организации.

Почти все **крупные организации** являются **бюрократическими по своей природе**.

# Бюрократия

**Бюрократия** включает в себя четкую иерархию власти, установленные правила, определяющие поведение должностных лиц, и разделение между задачами должностных лиц внутри организации и их жизнью вне её. Часто бюрократия в больших организациях приводит к олигархии (или монополизации власти верхушкой организации – *Роберт Михельс* [\[1\]](#)).

- [\[1\]](#) Гидденс Э. Социология. М., 1999.

## 2. Коллективные действия групп специальных интересов

# Коллективные действия

В рамках институциональной экономики проблема коллективных действий впервые и наиболее глубоко была исследована Джоном Коммонсом.



Джон Роджерс  
Коммонс  
(1862-1945)

Коммонс определял институты через коллективное действие:

**Институт** – коллективное действие по контролю, освобождению и расширению индивидуального действия.

•Commons J.R. Institutional Economics // American Economic Review. 1931. Vol. 21. P. 651.

# Коллективные действия

Поскольку экономические блага ограничены, их приобретение регулируется коллективным действием. **Коллективное действие создает права и обязанности в отношении собственности и свобод, без которых в обществе царила бы анархия.** Институциональная экономика дает коллективному действию собственное место в разрешении конфликтов и сохранении порядка в мире ограниченных ресурсов, частной собственности и противоречий.

- Commons J. Institutional economics its place in political economy. News Brunswick (NJ) USA: Transaction Publishers, 1990. p. 7.



# Действующие нормы и общество (Дж. Коммонс)



# Теория коллективных действий

Манкур Олсон является известнейшим экономистом, который занимался проблемой коллективных действий.



Манкур Олсон  
(1932-1968)

Его основные труды:

Логика коллективных действий  
М., 1995



Возвышение и упадок народов  
Новосибирск, 1998



# Группы специальных интересов в экономической теории

В экономической теории впервые понятие «групп специальных интересов» для анализа коллективных действий использовал М. Олсон [\[1\]](#). Но вначале необходимо рассмотреть традиционные подходы к теории групп, существующие у социологов.

[\[1\]](#) Олсон М. Логика коллективных действий. М., 1995.

# Социологические теории групп

Существующая традиционная теория групп (социологическая), безоговорочно утверждает, что частные группы и ассоциации функционируют согласно принципам, кардинально отличающимся от тех, которые управляют отношениями между фирмами на рынке или отношениями между налогоплательщиками и государством.

# Теория групп в социологии

Традиционная теория групп развивается в двух направлениях: каузальном, формальном.

- **1. Каузальное направление:** частные организации и группы существуют повсеместно, и эта повсеместность является результатом фундаментальной человеческой склонности к вступлению в ассоциации.

# Теория групп в социологии

**2. Формальный вариант** традиционного взгляда на группы не исходит из инстинкта или тенденции объединения в группы, но подчеркивает универсальный характер групп. Приверженцы такого взгляда пытаются объяснить сегодняшнее объединение в группы и ассоциации эволюцией современного индустриального общества из примитивного, предшествующего ему.

Одним из объяснений образования групп в рамках данного направления является **функциональный подход**, т.к. благодаря **преследуемым и выполняемым ими функциям** группы и ассоциации различных типов и размеров могут успешно действовать.

# Группы и коллективные блага

- В рамках традиционной теории групп признаётся тот факт, что **малые и большие группы различаются по уровню (масштабу) осуществляемых функций**, но не по природе (степени успеха по осуществлению этих функций и способности привлекать новых членов).
- Любая группа или организация, большая или малая, действует для получения **коллективного блага**, которое по своей природе будет выгодно всем членам группы, что является **фундаментальной причиной** возникновения групп.

# Коллективное благо

Достижение какой-либо общей цели или удовлетворение какого-либо общего интереса означает, что для этой группы было обеспечено общественное благо.

**Под коллективным (общественным) благом** понимается «любой товар или услуга, которые удовлетворяют следующему требованию: если их потребляет любой индивид  $X_i$  из группы  $X_1, \dots, X_i, \dots, X_n$ , то их могут потреблять и все остальные члены группы»[\[1\]](#).

- [\[1\]](#) Олсон М. Логика коллективных действий. М., 1995. С.12.



# Большие группы

Под **большими группами** обычно понимаются государство, профсоюзы, большие корпорации и т. п. Предполагается, что идея о стремлении групп действовать в общегрупповых интересах логически следует из общепризнанного тезиса о рациональном эгоистическом поведении индивида. Другими словами, **если у членов какой-либо группы есть общий интерес или цель**, и если все они выигрывают от достижения этой цели, то логично предположить, что **рациональные индивиды будут направлять свои усилия на достижение этой цели.**

# Большие группы

На самом деле это не так, потому что **все индивиды в группе выиграют от достижения общей цели**, будут они действовать для достижения этой цели или нет.

До тех пор, пока не существует какого-либо **принуждения** или группа **недостаточно мала**, рациональные своекорыстные индивиды **не будут предлагать никаких усилий к достижению общегрупповых целей**.

# Большие группы

Если участники большой группы рациональным образом пытаются максимизировать свое индивидуальное благосостояние, они не станут прилагать никаких усилий для достижения общегрупповых целей до тех пор, пока на них не будет **оказано давление**, или каждому из них не будет предложен **индивидуальный мотив** к подобному действию, **не совпадающий с общим интересом группы**, мотив, реализуемый при условии, что члены группы возьмут на себя часть издержек по достижению общей цели.

# Эффект безбилетника

На уровне больших групп институциональное регулирование становится преобладающим, так как производство большинства коллективных благ для таких групп (такими благами могут быть нормы, регулирующие условия и уровень оплаты труда работников) связано с **«эффектом безбилетника»**.

**Эффект безбилетника** связан с уклонением членов больших групп от участия в производстве (но не потреблении) коллективного блага.

# Большие группы

**Чем больше группа, тем сложнее для нее обеспечить производство общественных благ и услуг. Причинами являются:**

- 1) Существование проблемы «безбилетника»,** которая выступает следствием из второго условия производства общественных благ.
- 2) Чем больше группа, тем выше будут организационные издержки для обеспечения производства коллективных благ,** что служит препятствием для создания производства таких товаров или услуг и, даже если они все-таки производятся, издержки каждого индивида будут выше выгод от создания данных общественных благ.

Поэтому по отношению к большой группе только **специальные институциональные меры** смогут побудить индивидов приобрести то количество коллективного блага, которое в сумме образует оптимальное для группы в целом.

# Малые группы

**Малые группы** во многих случаях **оказываются гораздо более эффективными и жизнеспособными, чем большие группы.**

Индивиды создают какую-либо малую группу (организацию) также для достижения возможности получать **коллективное благо.**

Если существует такое количество коллективного блага, которое можно получить при достаточно низких издержках, и что некий индивид в соответствующей группе выиграет от приобретения его полностью за свой счет, тогда существует вероятность, что такое благо будет произведено (получено).